

MATRICE MODELLO DI INSERIMENTO LAVORATIVO

1.

AUTONOMIA DELLA PERSONA

- Autonomia di base e personale/ cura della persona
- Valutazione orientamento temporale e spaziale
- Capacità di autoregolazione
- Consapevolezza

2.

AREA DELLA SOCIALIZZAZIONE

- Rispetto delle relazioni con i colleghi
- Adeguatezza nelle relazioni con i superiori

3.

ACQUISIZIONE DIMENSIONE LAVORATIVA

- Rispetto delle regole
- Presenza e puntualità
- Ordine e pulizie del luogo di lavoro
- Ritmo lavorativo "adeguato"

4.

APPRENDIMENTO DELLE MANSIONI

- Capacità di esecuzione dei compiti assegnati
- Capacità di valutazione del risultato

5.

AREA DELLE AUTONOMIE PROPRIE DEL CONTESTO

- Autonomia nello svolgimento del lavoro
- Capacità di accettare verifiche e correzioni
- Abilità legate al Problem Solving

6.

PRODUTTIVITÀ

- Rispetto delle regole
- Presenza e puntualità
- Ordine e pulizie del luogo di lavoro
- Ritmo lavorativo "adeguato"

7.

RETE SOCIALE

- Consapevolezza di adattarsi a un progetto/modello di inserimento lavorativo condiviso con una rete sociale e composto di vari passaggi e verifiche intermedie per il raggiungimento della propria autonomia e dignità.

	STEP 1	STEP 2	PRODUZIONE
IMPOSTAZIONE ATTIVITÀ	Equipe educativa	Equipe educativa	Responsabile di commessa
AFFIANCAMENTO	Educatori e operatori tecnici specializzati	Tutor per gli inserimenti e operatori tecnici e specializzati	Operatori guida e responsabili di commessa
MONITORAGGIO E SUPERVISIONE PERCORSO	Equipe educativa	Equipe educativa	Staff inserimento lavorativo
PRODUTTIVITÀ	Strumento a disposizione del percorso formativo/lavorativo ovvero modulata in base alle esigenze educative o gestita tramite strategie organizzative	Strumento a disposizione del percorso ma modulata in modo che sia frutto di una contrattazione tra esigenze educative ed esigenze di commessa	Dettata da esigenze di redditività e di risposta al cliente