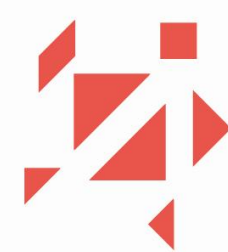


MANIFESTO DELL'ENERGIA COOPERATIVA DI EMC2

Dove, come e perché generiamo
energia cooperativa (e la reinvestiamo)

In Emc2 Onlus siamo impegnati a prenderci cura della comunità e dell'ambiente:
investiamo la nostra energia cooperativa perché ciascuno possa trovare
benessere e dignità attraverso il proprio lavoro; promuoviamo inclusione sociale
e abitudini sane di produzione e consumo sostenibili;
forniamo servizi di qualità che generano relazioni di qualità.

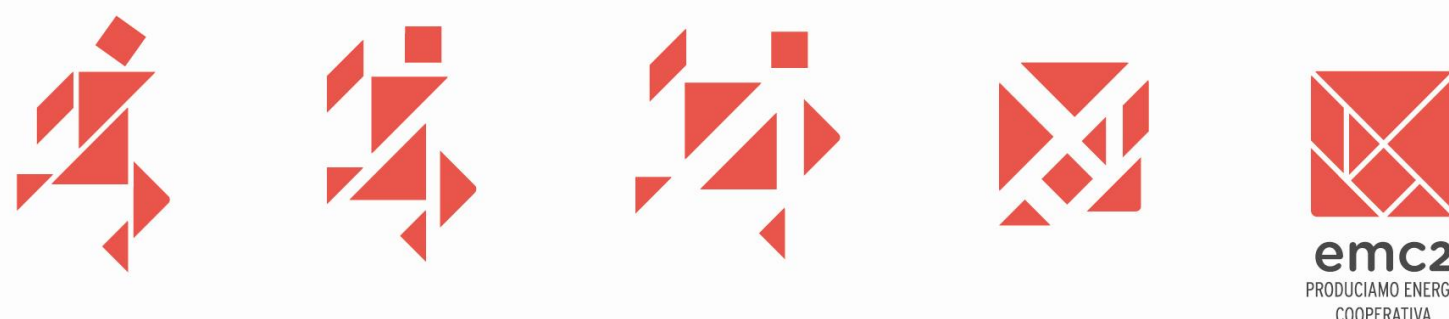


emc2
PRODUCIAMO ENERGIA
COOPERATIVA

1 - IL LAVORO, CONDIZIONE DI LIBERTÀ E DIGNITÀ.

Il primo obiettivo della cooperativa è valorizzare il lavoro, ritenuto elemento indispensabile per l'affermazione sociale di ogni persona, condizione di libertà e dignità.

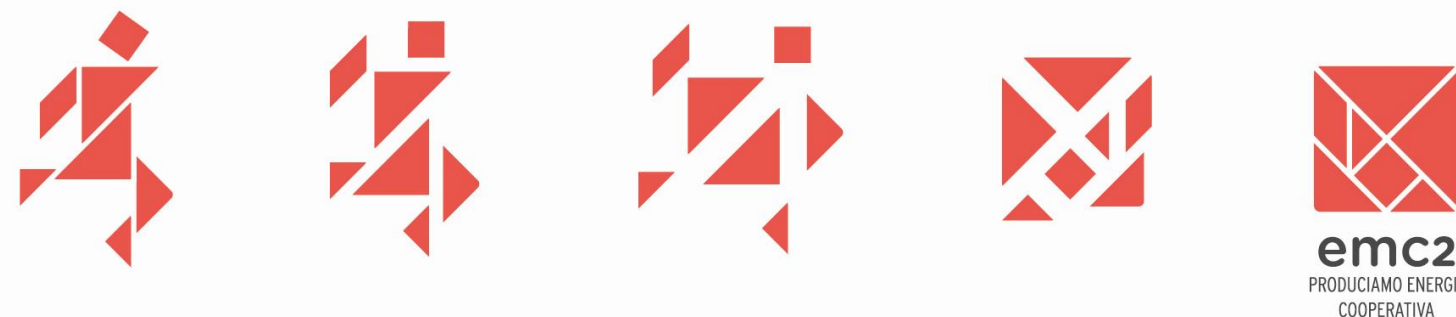
L'inserimento lavorativo non è un semplice obbligo di legge ma un dovere collettivo di attenzione verso le esigenze delle persone più fragili. Il lavoro in cooperativa è inteso come strumento di reciprocità e opportunità per costruire un benessere collettivo.



2 - OGNUNO È IMPORTANTE: IL VALORE DELLA DIVERSITÀ.

Emc2 Onlus nasce per favorire l'accesso al mondo del lavoro di persone altrimenti escluse dai circuiti produttivi, valorizzando il contributo che ciascuno può portare alla comunità.

Consideriamo la diversità un valore e ci impegniamo a promuovere le capacità e le abilità specifiche delle persone, adeguando le situazioni lavorative alle loro peculiarità.



3 – L'AMBIENTE SIAMO NOI.

L'attenzione che rivolgiamo alle persone è la stessa che ci impegniamo ad avere verso l'ambiente.

Siamo impegnati a proteggerlo e rispettarlo, limitando il consumo di risorse, utilizzando prodotti e pratiche di produzione sostenibili, promuovendo la diffusione di una coscienza ambientale.



4 – NON C'È BENESSERE INDIVIDUALE SENZA BENESSERE COLLETTIVO.

Il nostro obiettivo è la promozione delle persone.
Crediamo che l'unico benessere individuale perseguibile
sia quello che contribuisce al benessere collettivo.

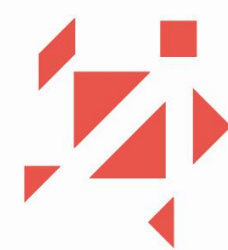
Siamo impegnati a generare energia positiva, dal linguaggio e
dai comportamenti di ciascuno (preferiamo la gentilezza
all'arroganza) all'adozione di buone pratiche collettive di
consumo e produzione.



5 – ESSERE COOPERATIVA: FARE INSIEME È MEGLIO CHE FARE DA SOLI.

Essere una cooperativa significa fare insieme, secondo un sentire comune. Abbiamo scelto di essere un'associazione autonoma di persone, unite volontariamente per soddisfare comuni bisogni e aspirazioni economiche, sociali e culturali, attraverso un'impresa di proprietà congiunta e controllata democraticamente.

(Dichiarazione sull'Identità Cooperativa - ICA).



emc2
PRODUCIAMO ENERGIA
COOPERATIVA

6 – IL VALORE DELLA TESTIMONIANZA: LA TRASMISSIONE DI EREDITA’

Emc2 Onlus è nata nel 2013 dalla fusione di quattro storiche cooperative (Averla, La Giunchiglia, Garabombo, Eumeo): oggi esprime in un progetto sociale unico questa preziosa eredità composita, fatta di esperienza e solidità, garanzia di affidabilità, coraggio e perseveranza.

L’obiettivo è mantenere il nostro valore e a nostra volta trasmetterlo alle generazioni future, consegnando loro il testimone e affidandogli un patrimonio di esperienze da coltivare, che ha radici profonde e salde ma che aspira a crescere.



7 – I SOCI SONO LA COOPERATIVA: UNA RESPONSABILITÀ CONDIVISA.

Essere socio della cooperativa significa averne cura e assumersene la responsabilità, operando per il benessere comune secondo un sentire comune.

La cooperativa è espressione del lavoro e del sentire dei soci, ne garantisce i diritti, ne rilancia le aspettative, ne sostiene i principi, ne promuove le idee, ne stabilisce i doveri.

I soci sono chiamati a prendere parte e a valorizzare la cooperativa, sapendo che ogni propria azione contribuisce alla costruzione della sua identità e imprenditorialità.



8 – PER UN'ECONOMIA SOCIALE E CIRCOLARE.

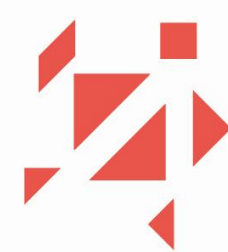
Siamo impegnati a concorrere alla costruzione di politiche sociali ed economiche più eque e partecipative, contribuendo allo sviluppo di un'economia sociale e circolare, che coniughi produttività, qualità e solidarietà, perché ognuno possa concorrere alla produzione del benessere collettivo, proporzionalmente alle proprie capacità.



9 – LO SVILUPPO PROFESSIONALE, CONDIZIONE DI CRESCITA COLLETTIVA.

Siamo impegnati a potenziare l'attività di informazione e formazione dei soci e dei lavoratori, per garantire il loro sviluppo professionale, risorsa strategica per la cooperativa.

Pensiamo che i meriti debbano venire riconosciuti e i demeriti spiegati. Desideriamo far emergere e valorizzare i talenti e le competenze delle persone, renderle consapevoli dei propri diritti e doveri, dell'importanza di ogni azione per il raggiungimento degli obiettivi comuni, della responsabilità di ciascuno in materia ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro.



emc2
PRODUCIAMO ENERGIA
COOPERATIVA

10 – LA COOPERAZIONE SOCIALE FA IMPRESA.

Siamo impegnati a coniugare i principi imprenditoriali (efficienza, qualità e affidabilità) con i valori specifici della cooperazione sociale, tenendo al centro la qualità della vita delle persone.

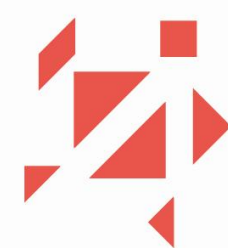
La cooperativa è riconoscibile e attraente sul mercato se riesce ad assolvere alla propria funzione sociale (l'inserimento lavorativo e la generazione di occupazione) senza perdere competitività (qualità, professionalità e competenza nei servizi).



11 – NELLA COOPERAZIONE LA RESPONSABILITÀ SOCIALE È L'IMPRESA.

La responsabilità sociale nei confronti di soci, lavoratori e di clienti,
fornitori è l'impresa che siamo impegnati a realizzare.

La nostra impresa è essere una cooperativa sociale,
con un elevato profilo di responsabilità.



emc2
PRODUCIAMO ENERGIA
COOPERATIVA

12 – PREVENIRE È MEGLIO CHE CURARE.

Siamo impegnati a valutare rischi e conseguenze del nostro lavoro, per poter poi adottare soluzioni che prevengano e minimizzino infortuni e malattie professionali, impatti sull'ambiente e sprechi energetici.

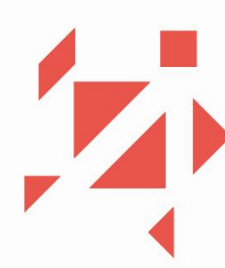
Abbiamo introdotto e aggiorniamo costantemente procedure di gestione e sorveglianza per il controllo dell'incolumità delle persone, dell'ambiente e delle prestazioni energetiche; adottiamo metodologie, interventi e adeguamenti per la riduzione degli infortuni e delle malattie professionali, a partire dall'utilizzo di strumenti e mezzi idonei.



13 – CLIENTI E I FORNITORI: I NOSTRI PARTNER.

Siamo impegnati a soddisfare le richieste e le aspettative dei clienti, esterni e interni (lavoratori e soci), e li consideriamo, insieme ai fornitori, dei partner nello svolgimento delle nostre attività.

Come tali chiediamo loro di condividere le politiche, le norme e le prassi che noi adottiamo in materia ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro, e siamo impegnati a monitorarne le carenze e nel caso sensibilizzarli a un miglioramento. In futuro chiederemo loro di sottoscrivere un Codice Etico (in elaborazione).



emc2
PRODUCIAMO ENERGIA
COOPERATIVA

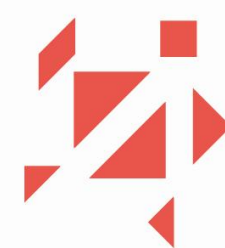
14 – LEGALITÀ E TRASPARENZA.

Nella cooperativa si rispettano le regole, i regolamenti e le leggi (nazionali, territoriali o interne) e si portano avanti procedure trasparenti e condivise nello svolgimento delle proprie mansioni.



15 – ABITARE LUOGHI, NON OCCUPARE SPAZI.

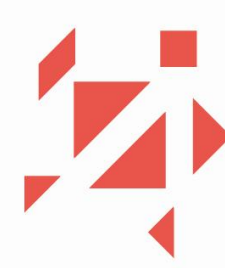
La cooperativa opera sul territorio, per il territorio e con il territorio.
Qui vogliamo abitare i luoghi in cui operiamo, creando relazioni,
posti di lavoro, introducendo pratiche di inclusione e rispetto
dell'ambiente; non vogliamo occupare spazi ma restituire alla comunità
aree o strutture a cui dare nuove funzioni sociali.



emc2
PRODUCIAMO ENERGIA
COOPERATIVA

16 – RICORDATI DI RINGRAZIARE E RESTITUIRE.

Consideriamo la gratitudine alla base della cooperativa.
Essere riconoscenti è il primo passo per aprire le porte a relazioni sane e positive in cui essere consapevoli del punto di vista dell'altro. Crediamo sia importante saper riconoscere il valore di quello che si ha, per poterlo poi mettere a disposizione di chi ha meno.



emc2
PRODUCIAMO ENERGIA
COOPERATIVA